



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Помогут победить

Как модернизировать  
гоночный автомобиль?



6 |

Почему озеро  
остается голубым?

2 |

Кто приручает  
«кусачего» зверя?

8 |

# Территория ОМК

№ 19 (130) • 1 ИЮНЯ 2018 ГОДА

## Первый прошел

СИСТЕМА

Эксперты компании вновь оценивают уровень развития производственной системы на заводах. Серию аудитов открыл Чусовой, следующая точка в маршруте – Челябинск

4 |



© ОЛЬГА СУДАКОВА



© АРХИВ ОМК

## Дорога через фьорды

ПРОЕКТ

Анна Андреева  
Москва

Мост из труб ОМК станет частью автостреды через Норвегию, Швецию и Финляндию.

Объединенная металлургическая компания поставила в Норвегию партию труб большого диаметра для строительства 600-метрового моста через фьорд в ста километрах от города Тронхейм. Конструкция будет представлять собой двухполосный мост на автострате Е6, которая пролегает по территории трех северных стран: Норвегии, Швеции и Финляндии.

При строительстве будут использоваться трубы диаметром 813 миллиметров с толщиной стенки 28 миллиметров. Трубы произведены на Выксунском металлургическом заводе по стандарту EN 10219 (European norms) по заказу партнеров специально для этого проекта. Строители предполагают использовать продукцию ОМК при обустройстве фундамента всех пяти главных опор моста. Всего компания отправила в Норвегию 870 тонн труб.

– Покупателем стал крупный поставщик труб ВМЗ строительного назначения на европейский рынок, наш давний партнер. Использование российских труб для ответственного строительного проекта, в реализации которого участвуют компании из Китая и Европы, еще раз подтверждает высокое качество продукции и деловую репутацию ОМК как надежного экспортера, – прокомментировал Константин Волков, директор по продажам дивизиона нефтегазопроводных труб ОМК.

ЦИФРА

# 19

**команд** выехали в этом году на туристический слет Выксунского металлургического завода. Общее число участников превысило 200 человек, соревнования-2018 стали самыми многочисленными за всю историю.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВАЛЕРИЙ ГЛАЗКОВ  
электромонтер ВМЗ



«Наблюдательность не менее важна, чем осторожность. Двигатель может сам подсказать, когда его стоит остановить и провести профилактику.

/О тонкостях профессии/

СТАТИСТИКА

Итоги грантового конкурса «Начни свое дело» в Благовещенске



ЦИФРА

**10**

лет волонтеры Чусовского металлургического завода поддерживают чистоту на одной из стоянок на реке Чусовой.



ОТ РЕДАКЦИИ

## О бедной бутылке

Как заставить себя любить природу?

**СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ**

журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



**И**ногда хочется туда, где не ступала нога человека. В основном потому, что там, где она ступала, обычно остаются следы, причем не только непосредственно от ноги. Первое, что научилась качественно производить наша цивилизация, – мусор. Процесс этот так прочно вошел в нашу жизнь, что стал едва ли не самой главной угрозой для человечества (не считая глобального потепления и восстания машин, конечно).

Уверен, в любом городе есть места, где из-под каждого куста угрожает человечеству батарейка или полиэтиленовый пакет. И угрожать так они могут не менее ста лет, утверждают экологи. Стекло и вовсе тысячу лет разлагается, хотя некоторым стеклянным экспонатам больше 5 тысяч лет – и ничего, до сих пор не разложились.

Особо нетерпеливые люди перерабатывали отходы чуть ли не со второго тысячелетия до нашей эры. Но делалось это из чисто экономических соображений. Об экологии начали задумываться лишь с середины прошлого века.

Глядя на урны для раздельного сбора мусора в городе, я, кстати, думаю не о будущем, а о бутылке. О той самой, что тысячу лет разлагается. Вторичное использование стеклотары – один из символов эпохи СССР. Помните анекдот: «Каждый пионер должен сдать государству 15 килограммов макулатуры и двух пионеров, которые макулатуру не сдали»? А лозунг «Все ненужное на слом, соберем металлолом»?

Госнаб открывал тысячи пунктов по приему и переработке отходов. Сегодня для переработки в промышленных масштабах принимают в основном металл. Да и вряд ли у нас найдется много железных волочек в пункт приема ту же бутылку, за которую заплатят копейки тридцать. Уж лучше банку алюминиевую сдать – она и дороже, и весит меньше.

На западе, по слухам, с приемом вторсырья дело обстоит веселее: европейцы не чураются сдавать бутылки. И не потому, что они особенно сильно любят природу. Просто они так же, как и все, любят деньги. А их там за бутылки дают больше. В Германии, например, лет пять назад гражданин даже пытался сдать 4,5 тысячи бутылок с фальшивыми штрих-кодами (по штрих-кодам у них автоматы стеклотару принимают), но дело окончилось тем, что его самого сдали полиции соотечественники.

«Каждый пионер должен сдать государству 15 килограммов макулатуры и двух пионеров, которые макулатуру не сдали.»

Так и задумается: а есть ли она, бесплатная любовь к матушке-природе? Или все измеряется лишь штрафами да вырубкой: мусоришь – платишь деньги, сдаешь бутылки – получаешь? Впрочем, наши ребята-волонтеры, которые убирают мусор не ради материальной выгоды, доказывают, что есть. А если они способны на такие дела, может, когда-нибудь и на государственном уровне возродится система приема вторсырья?

Хотите обсудить редакционную колонку и высказать свое мнение о проблеме? Заходите в раздел «Блоги» на корпоративном портале.

## Генеральная уборка для Голубого

Волонтеры ЧМЗ и других предприятий Чусового провели субботник на берегах уникального озера: собрали и закопали весь мусор, оставленный туристами

ЭКОЛОГИЯ

Надежда Горшенина  
Чусовой

**С**тоянка на реке Чусовой с уникальным природным объектом – озером бирюзового цвета – привлекает внимание многих туристов. К сожалению, некоторые, полюбовавшись красотой и перекусив на свежем воздухе, оставляют после себя груды мусора.

Впервые молодые заводчане провели генеральную уборку на этой территории в 2009 году и с тех пор взяли озеро под свою опеку. В 2010 году на стоянке установили металлический стенд с информацией об объекте – его изготовили в мостокотельном цехе ЧМЗ, – поскольку стенды из других материалов вандалы безжалостно уничтожают.

Нынешней весной экологическую акцию организовала Оксана Трапезникова, социальный

предприниматель, в недавнем прошлом специалист отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ.

– Конечно, туристический сезон только открылся, но я считаю, что начатое молодежью ЧМЗ десять лет назад дело уже принесло свои плоды. Туристы стали культурнее и больше уважают себя, а также труд других. Хотя табличку с призывом не мусорить на природе, которую мы установили в прошлом году, все же сняли, уничтожили или унесли в личную коллекцию, – говорит Оксана Трапезникова.

Напомним, в прошлом году Оксана выиграла грант конкурса «Начни свое дело» и сейчас занимается развитием водного туризма, организует сплавы по рекам Урала, во время которых обязательно проводит экологические акции.

Сейчас у озера Голубого установили беседку для отдыха. Волонтеры надеются, что она сохранится, хотя у них уже есть горький опыт: от оборудованной в 2009 году стоянки уже к следующему лету не осталось и следа.



Δ Волонтеры Чусового взяли стоянку под свою опеку © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

Программа поддержки социального предпринимательства «Начни свое дело» в 2018 году реализуется в трех городах ОМК. **Подробнее об этом читайте на странице 7.**

## ОБСУЖДЕНИЕ | Когда вы в последний раз выезжали на природу?

**МАТВЕЙ КУЗЬМИНЫХ**



менеджер по планированию  
производства, «Трубодеталь»

« На природу выезжаю часто, с коллегами катаемся на велосипедах: среди недели, после работы, – по Челябинскому бору, а в выходные стараемся уехать подальше от пыльного города. И хотя погода на Урале стоит совсем не летняя, в позапрошлые выходные были на озере Аракуль, поднимались на гору Шиханы. А купальный сезон открыли еще 13 мая, купались в озере Еловом. Считаю активный отдых залогом крепкого здоровья и хорошего настроения.

**ВАЛЕРИЙ ТЮКАЕВ**



слесарь-ремонтник, АТЗ

« Практически каждые выходные выезжаю. Люблю проводить время на реке с удочкой. Иногда, правда, прежде чем расположиться, приходилось очищать место от предыдущих «любителей» природы. Тут вот какая логика: один мусор словно притягивает другой. На чистом месте многие мусорить не станут. А если уже что-то валяется, могут и свои отходы положить. Впрочем, цивилизованных людей у нас много. Очень надеюсь, что когда-нибудь все такими станут.

**ИРИНА КОРШУНОВА**



главный бухгалтер, «ОМК-ЦЕС»,  
Благовещенск

« Последний раз на природе я была две недели назад. С семьей решили порыбачить на реке Белой. Уже много лет мы стараемся как можно чаще бывать на природе: сплавы, походы, рыбалка... Правда, часто сталкиваемся с тем, что замечательные места для отдыха превращаются в помойки. У нас всегда с собой мусорные мешки, и все, что можно собирать, мы увозим. Но... так и хочется кричать: «Люди, это же наш дом! Зачем вы его превращаете в свалку?»

**АЛЕКСАНДР БРАТКОВ**



слесарь по КИПиА, ЧМЗ

« Вдалеке от городской суеты можно привести мысли в порядок, весело отдохнуть, скинуть с себя накопившееся напряжение от повседневной рутины. Последний раз на природе я был в прошлую субботу. Ездили с друзьями вверх по реке Чусовой, чтобы очистить от мусора туристическую стоянку около Голубого озера. Это уже стало традицией. Мы не просто убираем за другими туристами, мы создаем уют для себя. Может, и другие последуют нашему примеру.

**КИРИЛЛ ТАРАСОВ**



менеджер по планированию КИЦ, ВМЗ

« Стараюсь чаще бывать на природе, подальше от городского шума и суеты. Предпочитаю активный отдых. Недавно побывали с коллегами на турслете. Приятно, что наша сплоченность позволила нам обойти коллег-соперников. Эти встречи сближают, позволяют лучше узнать друг друга, выработать и укрепить навыки командной работы. Отдых на природе в любом случае оздоравливает организм и позволяет зарядиться энергией на многие дни вперед.

## КОРОТКО

Беговая команда ОМК, созданная по инициативе директора по корпоративным коммуникациям Андрея Кочерова, приняла участие в юбилейной гонке «Стань человеком». Спортсмены компании успешно преодолели все испытания на полосе препятствий.



## Начинается время возможностей

Председатель правления ОМК Наталья Еремина назвала 2018-й годом изменений



▲ Каждый сотрудник вносит вклад в изменения к лучшему © АРХИВ ОМК

## РЕЗУЛЬТАТ

**Анна Андреева**  
Москва

**И**зменения происходят не только в сфере операционной эффективности, но и во всех процессах в компании, считает руководитель.

– Наши многолетние усилия привели к тому, что сегодня мы находимся в хорошей форме, и я верю в то, что этот турбулентный год мы переживем лучше, чем многие наши конкуренты. В этом году мы должны продемонстрировать, что мы действительно самая эффективная трубная компания в нашей стране, – сказала Наталья Еремина.

Во время масштабного инвестиционного цикла 2002–2012 годов ОМК создала производство труб большого диаметра, построила ЛПК и МКС-5000. Сейчас начинается новый инвестиционный цикл. В этом году компания запускает производство насосно-компрессорных труб в Выксе, проводит реконструкцию в пятом цехе ВМЗ, строит рессорный стан на ЧМЗ и создает новое предприятие – Уральский завод специального арматуростроения на территории «Трубодела». Интересные проекты есть в Альметьевске и Благовещенске.

– Наша компания растет и создает заделы для нового развития. Вот в такое время – время трансформации, повышения операционной эффективности, создания новых бизнесов – у каждого из наших сотрудников есть возможность проявить свои профессиональные и личные качества, – объяснила Наталья Еремина.

По словам председателя правления, нынешний год, хотя и не юбилейный для компании, все-таки отмечен значимыми событиями и важными датами. В частности, исполняется 10 лет Литейно-прокатному комплексу в Выксе.

– За эти 10 лет коллектив комплекса произвел более 10 миллионов тонн горячекатаных рулонов, показывал производственные достижения, были такие кварталы, когда каждый месяц ЛПК бил какой-нибудь рекорд, – отметила Наталья Еремина. – И я очень довольна результатами работы этого комплекса. Слаженный профессиональный коллектив, высокомотивированный, настроенный на победу.

Наталья Еремина добавила, что в настоящее время ОМК – высокотехнологичная и инновационная компания, – а без участия каждого из сотрудников все преобразования, которые происходят сегодня, были бы невозможными.

▶ **Видеверсия интервью с Натальей Ереминой размещена на корпоративном портале в рубрике «Три вопроса о главном».**

## На северных широтах

## СОБЫТИЕ

**Анна Андреева**  
Санкт-Петербург

*Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых принял участие в работе Петербургского международного экономического форума.*

Форум, ставший уже традиционным, Россия провела в северной столице 24–26 мая под девизом «Создавая экономику доверия». Мероприятия ПМЭФ-2018 посетили несколько тысяч гостей из 143 стран. Самыми многочисленными иностранными делегациями оказались американская, японская и французская. Как сообщают орга-

низаторы форума, всего на его площадках было заключено 550 соглашений на сумму почти 2,4 триллиона рублей.

Активное участие в работе Петербургского международного экономического форума приняли лидеры России, Франции и Японии – Владимир Путин, Эммануэль Макрон и Синдзо Абэ, – а также министры правительства России, главы крупнейших зарубежных и отечественных компаний. Интересно, что в этом году мероприятие привлекло больше гостей, чем в прошлом. Участники экономического форума и эксперты отметили, что ПМЭФ-2018 продемонстрировал отсутствие раскола между Россией и Западом: на нем царил атмосфера доверия.

## ЦИФРА

# 17 000 участников

из разных стран принял Петербургский экономический форум в этом году.

## Дважды в продажах

## ПЕРСОНАЛ

*Директором по продажам дивизиона нефтегазопроводных труб 24 мая назначен Константин Волков. Он также продолжит руководить дирекцией по экспортным продажам.*



**Анна Андреева**  
Москва

Константин Волков работает в ОМК уже около 10 лет. Свою карьеру в компании он начал в 2008 году на должности менеджера по организации тендерных процедур, а в следующем году продолжил работать в управлении на должности начальника. До 2013 года Константин Николаевич с успехом развивал дирекцию по материально-техническому обеспечению Выксунского металлургического завода, а затем стал директором по экспортным продажам. Более шести лет

Константин руководил экспортным направлением.

За годы работы в компании Константин Николаевич неоднократно становился участником программы «100 лучших менеджеров», а в 2012 году был удостоен награды Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых в номинации «Лучший руководитель».

Ранее должность директора по продажам дивизиона нефтегазопроводных труб занимал Николай Валентинович продолжит свою деятельность на должности советника руководителя коммерческого департамента.

## КОРОТКО О РАЗНОМ

## Отрасль

**САММИТ** | Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых примет участие в Международном металлургическом саммите в Москве. Как и в прошлом году, руководитель компании выступит с приветственным словом от лица ассоциации предприятий черной металлургии «Русская сталь». Саммит проходит ежегодно при поддержке отраслевого объединения, и в нем участвуют представители крупнейших отечественных компаний: ОМК, ТМК, «Северстали», «Евраз», НЛМК, «Мечел», ММК и других. В этом году они обсудят перспективы российской металлургии на глобальном рынке.

## Производство

**КУЛЬТУРА** | В ходе очередного обхода управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев принял решение организовать во всех подразделениях завода эталонные рабочие места. Таким образом, весь персонал завода будет иметь перед глазами пример, с которым можно сравнить собственное рабочее место, а новые сотрудники смогут быстрее вникнуть в заводскую систему эффективной организации рабочего пространства и производственных процессов. Такие ориентиры со временем планируется создать как в производственных подразделениях, так и в офисном пространстве предприятия.

## Персонал

**БЛАГОДАРНОСТЬ** | В минувшую пятницу управляющий директор Благовещенского арматурного завода Александр Астахов вручил лучшим работникам предприятия благодарственные письма. Такая традиция на заводе появилась в конце 2017 года: по итогам каждого квартала руководители структурных подразделений выбирают достойных сотрудников по нескольким критериям, включая производственные аспекты, соблюдение правил безопасности и трудовой дисциплины. По итогам первого квартала 2018 года руководство БАЗ отметило за вклад в развитие предприятия 16 сотрудников. Каждый из них получит премию.

## Территория

**КОНКУРС** | 26 мая и.о. главы местного самоуправления Выксы Игорь Пономарев в Москве защитил проект благоустройства общественных городских пространств – парка культуры и отдыха «Лебединый рай» и набережной Верхнего пруда каскада Баташевских прудов. А уже 29 мая Выксу признали победителем Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах. Муниципалитет получит финансирование на реализацию проекта. В связи с этим администрация Выксы выразила благодарность ОМК, ВМЗ и фонду «ОМК-Участие» за вклад в развитие городского округа.

## Общество

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ** | 30 мая состоялось очередное заседание комитета ОМК по корпоративной социальной ответственности под руководством председателя правления Натальи Ереминой. Комитет утвердил годовой отчет компании за 2017 год, который в ближайшее время можно будет увидеть на всех информационных ресурсах ОМК. Одной из основных тем комитета стала концепция развития КСО: «ОМК – драйвер социальных изменений». Компания планирует начать процессы социальных изменений в своем деловом окружении, повышать социальную ответственность поставщиков и подрядчиков, обучая их социально ответственным практикам.

ЦИФРА

**91 000****человек** работают в международной компании 3М, которая разрабатывает и производит некоторые виды продукции специально для ВМЗ.

## Решения без аналогов

Международная компания 3М привезла в Выксу новые разработки

### ПАРТНЕРСТВО

**Александр Кулагин**  
Выкса

**22** мая стало Техническим днем 3М на Выксунском металлургическом заводе. Специалисты международной компании привезли в Выксу свои технологические новинки, провели круглые столы, посвященные безопасности труда, антикоррозийной защите металла, строительству и обслуживанию кабельных линий и электрооборудования, эксплуатации зданий и сооружений. За все 14 лет сотрудничества ВМЗ и 3М встреча в таком формате стала первой.

Технический директор компании 3М в России и СНГ Сергей Дмитрук сказал, что в нынешних условиях потребность в мониторинге новых технологий для решения производственных задач становится очень актуальной.

– Мы продемонстрировали технологии, которые могут использоваться на металлургическом производстве. В их числе линейка средств для защиты от падения с высоты, средства для защиты органов слуха и дыхания. А новые абразивные материалы с зерном точной формы, внешние и внутренние антикоррозийные покрытия для труб, герметизирующие ленты и клеящие решения дают возможность ускорить некоторые технологические процессы, – рассказал представитель компании.

– 3М – наш ключевой партнер, поставляющий продукцию, часть которой не имеет аналогов на рынке. Мы обсудили развитие сотрудничества, в том числе и разработку респиратора специально под наши требования, – сообщил Алексей Мордвинов, ру-



△ Компания 3М производит уникальную продукцию © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

### СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

**3М (от прежнего имени фирмы Minnesota Mining and Manufacturing Company)** – международная инновационно-производственная компания со штаб-квартирой в городе Сент-Пол (США). Компания была основана в 1902 году на берегу озера Верхнее в Миннесоте с целью добычи редкого минерала корунда и использования его в качестве абразива. В 1921 году фирма получила патент на

первый водостойкий абразив, а изобретение прозрачного скотча во время Великой депрессии помогло компании расти даже в тяжелых условиях. Сегодня на предприятиях компании в 60 странах мира производится более 50 тысяч наименований товаров для медицины и различных отраслей промышленности, в том числе металлургической, автомобильной, нефтегазовой, горнодобывающей.

ководитель службы охраны труда и промышленной безопасности ВМЗ.

Кстати, 3М уже выступала лабораторией для разработки новых решений под потребности ВМЗ. Компания создавала один из компонентов трехслойного антикор-

розионного покрытия для труб большого диаметра, используемых при реализации масштабных проектов в нефтегазовой сфере. Продукт для бесхроматного антикоррозионного покрытия труб, разработанный 3М, впервые был применен на ВМЗ.

## Участок остался без станков

Заготовительный участок колесопрокатного цеха ВМЗ скоро получит все запланированные пильные комплексы

### ТЕХНИКА

**Александр Загребин**  
Выкса

Девятая дисковая пила вступит в строй в конце лета. Каждый такой агрегат способен порезать в час до 17,5 заготовок.

– У нас уже есть опыт работы с таким оборудованием. И это позволяет ускорить многие процессы не только на этапе строительства, но и в дальнейшей работе, – рассказывает Алексей Китаев, старший мастер заготовительного участка. – Например, ранее мы пересмотрели очередность операций на пильных комплексах и пришли к выводу, что часть из них можно выполнять параллельно, а это уменьшает время всего производственного цикла заготовок. В сутки мы сможем выпускать свыше 2,9 тысячи заготовок, что полностью обеспечит потребности колесопрокатного цеха.

Качество реза у дисковой пилы значительно выше, чем у слиткорезного станка (такие здесь работали до недавнего времени). К тому же взвешивание заготовок и компьютерный контроль позволяют более точно следить за весом будущих изделий, а процесс становится более прозрачным. При этом ширина реза в сравнении со слиткорезным резцом сократилась на семь миллиметров. Коэффициент расхода металла при этом также может быть значительно снижен, в том числе и за счет минимизации обрезной части слитка.

В марте-апреле на участке демонтировали три оставшихся слиткорезных станка, сейчас здесь разбирают последний слитколоматель. Параллельно сооружают фундаменты на площади 900 квадратных метров.

Дополнительные мастерские для обслуживания пильного оборудования не понадобятся, но чтобы повысить эффективность труда, на участке построят новые помещения – комнату сменно-встречных собраний, комнаты бригадиров и старшего мастера. Оборудование для них сейчас заказывают.

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Первый пильный комплекс в колесопрокатном цехе начал работать в 2005 году. На этом оборудовании резали слитки из мартеновской стали. Анализ работы первого комплекса доказал его эффективность и более высокое качество работы, чем у слиткорезных станков.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

## Первый прошел

На Чусовском металлургическом заводе завершился аудит производственной системы

### СИСТЕМА

**Ольга Судакова**  
Чусовой

**С**пециалисты дирекции по развитию бизнес-системы ОМК ежегодно оценивают, как ПС развивается на всех заводах компании. По итогам аудита эксперты дают рекомендации, следуя которым, предприятие движется вперед. Очередная серия проверок стартовала 21 мая: в течение пяти дней аудиторы работали в Чусовом. Они провели серию интервью с руководителями цехов и подразделений предприятия, посетили прокатный цех, цех по металлообработке и рессорное производство.

Эксперты выявили некоторые несоответствия, но все-таки отметили рост показателей по основным стандартам производственной системы ОМК: активная среда, стандартизированная работа, идеальный поток.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

На этой неделе, с 28 мая по 1 июня, аудиторы работают на «Трубоделах». Затем они посетят АТЗ, БАЗ и ВМЗ. Завершится серия проверок 13 июля.



△ Эксперты осматривают подразделения завода © ОЛЬГА СУДАКОВА

– Заводчане выполнили большую работу по визуализации в производственных помещениях, особенно это заметно по оформлению информационных стендов в комнатах для сменно-встречных собраний, – поделился наблюдениями Владимир Смирнов, начальник управления по развитию производственной системы ОМК, руководитель аудита. – На предприятии особое внимание уделяется вопросам безопасности персонала, повышается культура производства.

Изменилась в лучшую сторону и территория завода, сотрудники привели в порядок неиспользуемые площади.

После интервью эксперты отметили, что персонал завода вовлечен в процесс улучшений, мастера и руководители готовы предлагать варианты решения выявленных проблем, отстаивают свою точку зрения. Оценку в баллах специалисты дирекции по развитию бизнес-системы ОМК озвучат после проверки всех предприятий.

**КОРОТКО**

Студенты-экономисты третьего курса Альметьевского филиала КНИТУ имени Туполева – КАИ посетили первый трубоэлектросварочный цех АТЗ. Начальник технического отдела завода Айдар Шакиров показал будущим специалистам процесс производства металлических труб.



△ Участники Президентской программы учатся думать по-новому © СВЕТЛАНА КУЛАГИНА

## Сломают привычки

Руководители «Трубодетали» учат бережливому производству участников Президентской программы

**ЗНАНИЕ**

Светлана Кулагина  
Челябинск

**Р**уководители и специалисты отдела по развитию ПС завода продолжают вести курс в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров. Напомним, в апреле на предприятии прошли занятия и экскурсия для слушателей из Челябинского филиала РАНХиГС.

В минувшую субботу на заводе побывала группа студентов и преподавателей МВА-Центра Южно-Уральского государственного университета. Накануне директор по производству и управлению цепочками поставок «Трубодетали» Максим Пермяков и начальник отдела по развитию производственной системы Кирилл Котляр прочитали интенсивный курс «Бережливое производство» в аудитории центра.

Заводские бизнес-тренеры рассказали студентам об основных элементах производственной системы, с помощью конструктора продемонстрировали, что такое SMED – быстрые переналадки. Затем слушатели и преподаватели кафедры управления инновациями в бизнесе ЮУрГУ побывали на производстве – в термо-прессово-сварочном цехе № 1 и цехе по изготовлению отводов, гибке и упаковке № 3. Здесь они увидели, как идеи бережливого производства применяются на практике. Напоследок преподаватели с «Трубодетали» поделились со слушателями курса списком книг, которые меняют сознание.

**КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА**

**АЛЕКСАНДР ДВОРНИЧЕНКО**  
доцент кафедры управления инновациями  
в бизнесе ЮУрГУ, в прошлом генеральный директор  
различных предприятий

« Я давно изучаю производственную систему Toyota. Шесть лет на одном заводе занимался ее внедрением. Мне что понравилось на «Трубодетали»? Во-первых, открытость. Это ваша «фишка», что вы ничего не скрываете: и достоинства показываете, и недостатки. Во-вторых, мобилизовать коллектив на бережливое производство, особенно в нынешних условиях, очень тяжело. Сломить стартовое сопротивление и как-то подключить людей к этим задачам – это тяжелее, чем рассказать, показать и так далее. Не зря говорят: привычка – вторая натура. Вот эта привычка работать по-старому у нас укоренилась. А производственная система – это привычка работать по-новому, это определенная ломка себя, ломка характера, стереотипов.

– Первая в этом списке – книга Сергея Филиппова, который был директором Выксунского металлургического завода, она называется «Сломая стереотип», – сказал Максим Пермяков. – Однозначно советую! Книга реально ломает стереотипы. Мне удалось пообщаться с автором в жизни, а в книге он просто и доступно рассказывает о таких вещах, которые меняют взгляд на деятельность людей, на работу.

## Видеть потери

Больше ста работников цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ изучают инструменты производственной системы и принципы «5С»

**КУРС**

Юрий Софонов  
Чусовой

Курс в заводском учебном центре 31 мая завершат 123 сотрудника. В течение двух недель они изучали производственную систему ОМК, корпоративные стандарты, виды производственных потерь, систему «5С», приемы визуализации, а также учились готовить проекты улучшений в формате АЗ.

– Это обязательное корпоративное обучение для всех работников компании. Занятия знакомят работников ЧМЗ с основными принципами производственной системы, – рассказывает Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. – Такие курсы обычно проходят два раза в год. Их посе-

щают представители рабочих профессий, в составе первой группы в 2018 году, в основном, работники ЦСОиРО.

Во время практической части обучения рабочие выходят на производство. Здесь они закрепляют полученные знания под руководством ведущего специалиста управления по развитию производственной системы ЧМЗ Юрия Хаева.

– Мы знакомимся с лучшими практиками, выходим в подразделения, анализируем, какие виды потерь были устранены, какие улучшения еще можно осуществить на рабочих местах, – говорит Юрий Хаев. – Побывали на участке по термообработке, на термолиниях № 17, № 18 и в других подразделениях завода. Цель нашего обучения в том, чтобы сотрудники не только знали теорию, но и видели потери, занимались их устранением на своих рабочих местах.

## Тренируются на манекенах

**ЗДОРОВЬЕ**

Юрий Софонов  
Чусовой

Сотрудники Чусового учатся оказывать первую помощь пострадавшим.

Двухнедельный тренинг начался 23 мая. Занятия проводит Ольга Смирнова, цеховой врач-терапевт службы по охране труда ЧМЗ. В первой группе численностью 25 человек учились работники рессорного производства. За несколько часов они успели узнать, какую помощь нужно оказывать пострадавшему при различных видах травм. Общий курс обучения для каждой группы рассчитан на шесть с половиной часов.

– Такие занятия проводятся регулярно с сотрудниками всех подразделений завода, так что многие из тех, кто присутствовал на занятии 23 мая, уже проходили обучение в прошлые годы, – рассказывает Ольга Смирнова. – Цель этих уроков не только закрепить на-

выки оказания первой помощи при производственных и бытовых травмах, но и создать четкое понимание, куда нужно обращаться в экстренных ситуациях.

По словам цехового врача, самой сложной частью стали практические занятия с манекеном, на котором слушатели отрабатывали приемы сердечно-легочной реанимации. Работники, которые не смогли выполнить действия правильно, повторили все сначала, чтобы в реальной ситуации, когда нужно будет спасать человеческую жизнь, не допустить ошибок.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА**

Занятия по оказанию первой помощи проводятся во исполнение постановления Министерства труда и Министерства образования и науки РФ о «Порядке обязательного обучения по охране труда...» и требований стандарта СТО по организации экстренного медицинского реагирования.

## Не упали в болото

**ПЕРСОНАЛ**

Юрий Софонов  
Чусовой

Специалисты управления по персоналу ЧМЗ впервые командообразующий тренинг для участников кадрового резерва завода.

Занятие прошло 25 мая в санатории-профилактории ЧМЗ. Как рассказали в управлении по персоналу, на подобные встречи резервистов приглашают ежегодно, однако обычно их ждет лишь информационная часть: сотрудникам рассказывают о принципах формирования, развития и использования кадрового резерва.

– Уже по традиции, после того как был сформирован новый состав кадрового резерва, мы брали его участников, чтобы рассказать, как работает программа, – сообщила Юлия Кухтинская, начальник отдела кадров ЧМЗ. – В основе работы с резервистами сейчас лежат корпоративные ценности ОМК.

В этом году впервые провели еще и командообразующий тренинг. Он стал самой длительной частью встречи. Резервистов разделили на четыре большие команды, которым предстояло преодолеть восемь этапов. Например, во время «Переправы» нужно было перейти «ядовитое болото» с одного «берега» на другой с ногами, связанными скотчем попарно у всей шеренги, наступая только на прямоугольные островки безопасности.



△ Командообразующий тренинг для участников кадрового резерва на ЧМЗ провели впервые © ЮРИЙ СОФОНОВ

ЦИФРА

# ≈ 400 артистов

будут задействованы в перформансе «Страсти по Мартену» в Выксе.



## Страсти по Мартену

Премьера перформанса с таким названием станет одним из главных событий фестиваля «Арт-Овраг» в этом году



Δ Музыка металла зазвучит по-новому © МИХАИЛ МИХИН

### ИСКУССТВО

Михаил Михин  
Москва

О подготовке театрально-хореографического и музыкального перформанса рассказывает лауреат премии «Золотая маска», режиссер и хореограф Анна Абалихина.

– По образованию я хореограф-постановщик, и именно сейчас у меня есть возможность наиболее полно применить свои опыт и знания, – говорит автор постановки. – Вы обращали внимание на смешение исполнительских

жанров с медиатехнологиями? Наступило время синтетического искусства, что объясняет и непривычное появление художников в заводских цехах. Кроме того, на передний план выходят тактильные искусства. Ощущения сменяют слово, девальвированное частым и некорректным употреблением, а монолог со сцены все чаще уступает место диалогу со зрителями.

В наши дни совпали две тенденции: художники вышли за пределы театров и прочих классических сценических площадок, в то же время начали освобождаться гигантские индустриальные пространства, например марте-

новский цех в Выксе. Такова одна из причин появления и новых арт-кластеров на закрывающихся промышленных площадках. Это глобальная тенденция, и интерес к ней во всем мире огромен. Естественным образом это подталкивает к развитию и арт-туризм – явление, уже знакомое в Выксе.

– Художники не приходят в новые для себя пространства как варвары. Во время подготовки перформанса мы стремились понять историю и ценности тех, кто прожил в цехе целую жизнь, и прилагали все усилия, чтобы заслужить доверие зрителя, – продолжает Анна Абалихина. – Много из привычного нам вот-вот

канет в небытие, задача же художника – зафиксировать этот момент, сохранить его и дать возможность людям заново эмоционально прожить значимые эпизоды на знакомой территории. В нашем случае художник стремится сберечь историю мартена и отчасти утолить грусть по былому.

Над подготовкой перформанса уже давно работают около 70 человек. Это и сотрудники ВМЗ, и специально приглашенные артисты, музыканты, певцы, воспитанники местной музыкальной школы искусств, административный коллектив, продюсеры и режиссерская группа. Что ждет зрителей?

– Всех секретов драматургии раскрыть не могу, но подчеркну, что через наш перформанс и исполнительские практики мы сможем воспроизвести те важные процессы, которые многие годы наполняли цех жизнью. Главным героем в пространстве мартена всегда был металл, теперь цех закрыт и главного героя больше нет, его время ушло. Но вместе со зрителями мы сможем стать не просто свидетелями торжественного завершения истории мартена, но и участниками начала масштабной трансформации этого пространства, закладки моста в будущее, – говорит Анна Абалихина.

### КСТАТИ

Десять популярных тележурналистов и видеоблогеров побывали на Выксунском металлургическом заводе. Они посетили МКС-5000 и увидели, как прокатывают сталь. Кроме того, блогеры осмотрели самую большую в мире настенную роспись, которую в прошлом году создал художник Миша Most. – Я слышала об этой росписи, – говорит Ирина Герасимова, представитель оргкомитета фестиваля

«Арт-овраг». – Увидеть, что происходит внутри здания, на стенах которого представлена эта красота, оказалось не менее интересным. А чуть ранее произошло еще одно заметное событие в развитии промышленного туризма: вперые экскурсанты прибыли на экскурсию на теплоходе по Оке. Ветераны-писатели, совершая круиз «Москва – Казань», заглянули и в Выксу.

### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Над постановкой работает звездная команда. Кроме Анны Абалихиной в подготовке перформанса участвуют театральный художник Ксения Перетрухина, композитор Алексей Сысоев, драматург Екатерина Бондаренко. Проект курирует режиссер Юрий Муравицкий. Запланировано по одному спектаклю 9, 10 и 11 июня. Количество мест ограничено. Купить би-

леты на перформанс можно на сайте фестиваля «Арт-Овраг», а с 1 июня – в кассах ДК имени Лепсе.



## Помогут победить

Сотрудники дивизиона труб большого диаметра помогли молодому спортсмену и маленькой девочке

### ДОБРО

Виктор Махров  
Выкса

Помочь молодому автогонщику Владиславу Бычкову, который представляет город на всероссийских соревнованиях и уже зарекомендовал себя как талантливый спортсмен, сотрудники ДТБД решили самостоятельно. Директор дивизиона Евгений Баранов предложил коллегам помочь земляку, и на его идею откликнулись руководители подразделений и производственных участков дивизиона.

Отец спортсмена Алексей Бычков поблагодарил заводчан, подчеркнув, что деньги помогут Владиславу модернизировать гоночный автомобиль и продолжить выступления на престижных соревнованиях Rotax Max Junior (к слову, однажды молодой спортсмен стал победителем сезона этой серии). Владислав рассказал сотрудникам дивизиона о своих успехах и добавил, что в будущем хочет пойти по пути отца и стать первоклассным автослесарем.

Кроме того, часть средств заводчане решили передать своим коллегам – Екатерине и Артему Пономаревым. Их дочь нуждается в дорогом лечении.



Δ Сотрудники ДТБД решили поддержать две семьи © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

– Дочка проходит лечение в клинике Санкт-Петербурга. Часть расходов берет на себя клиника, но некоторые процедуры платные, – сообщил Артем Пономарев, штабелеровщик металла

ВМЗ. – Благодаря помощи коллег нам удалось записаться на реабилитационные занятия, которые проводит немецкий специалист. Стоимость одного сеанса – 5 тысяч рублей. Мы благодарны ру-

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЕВГЕНИЙ БАРАНОВ  
директор дивизиона труб большого диаметра

« Я хочу поблагодарить всех сотрудников дивизиона за отзывчивость, неравнодушие и доброту. Благодаря вам медицинскую помощь получит маленькая девочка, сбудется мечта молодого выксунского спортсмена. Мы снова показали достойный пример другим и задали высокую планку. Горжусь вами и искренне вам благодарен, коллеги!

ководителям дивизиона, которые не остались в стороне от беды сторонних, по большому счету, людей. У нас работают очень щедрые, неравнодушные люди, готовые поддерживать друг друга.

# Начали

Конкурс «Начни свое дело» стартовал в Выксе и Чусовом, а в Благовещенске уже назвали обладателей грантов

Юлия Ларионова, Виктор Махров, Надежда Горшенина  
Благовещенск – Выкса – Чусовой

## Благовещенск: поддержат 13 начинаний

Победителей грантового конкурса «Начни свое дело», направленного на поддержку социального предпринимательства, в Благовещенске объявили 28 мая. Всего от горожан поступило 39 заявок, экспертный совет отобрал 13 лучших. На открытие и развитие бизнеса предприниматели получат до 200 тысяч рублей. В общей сложности на грантовую поддержку социальных проектов в регионе ОМК направил 2,2 миллиона рублей.

Все победители станут участниками акселератора социальных проектов Центра инноваций социальной сферы Республики Башкортостан. Так называется программа сопровождения бизнес-инициатив. Под руководством опытных тренеров предприниматели научатся развивать и продвигать свое дело.

– Большая часть победителей – молодые люди в возрасте до 30 лет. И мы готовы предложить несколько вариантов под-

держки, в том числе предоставить юристов-консультантов, которые подготовят все документы для регистрации организации, дадут советы по юридическим, бухгалтерским, налоговым аспектам, – сказал Алексей Рябченко, координатор федеральной программы «Ты предприниматель» в регионе.

Управляющий директор БАЗ Александр Астахов напомнил, что программа «Начни свое дело» реализуется в Благовещенске уже второй год. Предыдущий круг принес городу 11 устойчивых бизнес-проектов, благодаря которым удалось создать более 50 новых рабочих мест.

– Мы рады, что идеи социального предпринимательства прижились в Благовещенске. Количество и качество заявок существенно выросли. Надеемся, что нынешние победители смогут реализовать все свои бизнес-планы в задуманном объеме, – добавил Александр Астахов.

### ▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

**ИРИНА АБРАМОВА**  
директор Центра инноваций социальной сферы РБ

«Вызывает огромное уважение программа «Начни свое дело» по развитию социального предпринимательства в Благовещенском районе. Модель, которая сформи-

рована здесь, на мой взгляд, является идеальной на данный момент в России: инновационной, эффективной, очень грамотно продуманной, состоящей из ряда последовательных блоков. Я считаю, что этот опыт достоин всяческого поощрения и тиражирования.

### ▼ КСТАТИ

#### Победители

**Гранты от ОМК на создание и развитие бизнеса в Благовещенске получат авторы 13 проектов:**

- центр дошкольного развития детей «Сириус»;
- детский массажный кабинет «Рада» (расширение ассортимента услуг);
- студенческая теплица «Зеленый мир»;
- птичья ферма «Цесарка»;
- школа балета;
- детская вокальная студия (обучение игре на синтезаторе и фор-

тепиано), профессиональная студия звукозаписи;

- детский развивающий центр по системе Монтессори в билингвистической среде;
- клуб рукоделия и воспитания женственности «Орхидея»;
- оздоровительный центр «Здоровая семья»;
- доступный сервисный центр;
- «Тепло наших рук» (изготовление продукции из объемной пряжи);
- социальный коворкинг «Во благо»;
- кабинет лечебной физкультуры.

### ▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Объединенная металлургическая компания реализует программу «Начни свое дело» в трех городах: в 2016 году ее впервые запустили в Чусовом, в 2017-м – в Благовещенске, в 2018-м – в Выксе. В каждом из регионов начинание ОМК поддерживают местные органы власти.

Программа включает в себя обучение, грантовый конкурс и сопровождение лучших проектов. В этом году бюджет грантового конкурса в каждом городе составит 2,2 миллиона рублей. В Чусовом победители смогут получить максимум 150 тысяч рублей, в Благовещенске и Выксе – 200 тысяч.

### ▼ ЦИФРА

**>100 рабочих мест** создали в Чусовом и Благовещенске 45 предпринимателей, получивших от Объединенной металлургической компании поддержку в 2016–2017 годах.



△ Выксунцы готовы предложить свои проекты © «ВИРТУАЛЬНАЯ ВЫКСА»

## Выкса: конкуренция будет высокой

Начиная с 14 апреля в бизнес-инкубаторе Выксы каждые выходные проходили занятия образовательной программы «Акселератор «Бизнес-старт»: горожане изучали основы социального предпринимательства. Организаторы говорят, что старались выбрать экспертов и бизнес-тренеров, которые могут дать самые полезные и актуальные знания. Выксунцы учились бизнес-моделированию, управлению проектами, выстраиванию и продвижению личного бренда, познакомились с инструментами поддержки социального предпринимательства, получили консультации по вопросам ведения бизнеса.

Старт грантового конкурса приурочили ко Дню российского предпринимательства, который отмечают 26 мая. Участники программы обучения получили сертификаты, подтверждающие успешное завершение курса, а также смогли еще раз разобрать собственные проекты с опытными наставниками.

### ▼ ЦИФРА

**7 участников** образовательной программы, отмеченных организаторами за дисциплинированность и активность, получили в подарок от ВМЗ книги «Социальное предпринимательство в России».

Заявки на участие в грантовом конкурсе принимаются до 11 июня на сайте [cissno52.ru](http://cissno52.ru). Здесь любой желающий сможет заполнить анкету. К участию в конкурсе приглашаются жители Выксы – начинающие предприниматели, представители малого и среднего бизнеса и НКО, желающие развивать новые направления своих услуг.

По итогам конкурса 11 предпринимателей получат до 200 тысяч рублей на открытие собственного дела. Кроме того, проекты-победители в первые месяцы будут сопровождать опытные наставники, которые помогут наладить стабильную работу.

– Конкурс – важное событие. Поддержку получают 11 проектов, а к подаче на конкурс уже готовы 32. Но, я уверен, проигравших не будет. Люди получили новые знания, нашли единомышленников. Каждое занятие посещали около 50 человек – это те, кому близки проблемы Выксы. Участники программы сейчас точно знают, с кем можно стро-

ить бизнес, у кого можно искать поддержки, – отметил Сергей Бочаров, руководитель «Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в Приволжском федеральном округе.

### ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ**  
управляющий директор ВМЗ

«Программа «Начни свое дело» стартовала в нашем городе впервые. И мы рады, что получили такую большую заинтересованность. Около 80 человек посетили образовательный блок, разработали вместе с экспертами 32 проекта. С нетерпением ждем заявок и подведения итогов грантового конкурса. Наш завод заинтересован в развитии социального сектора, в улучшении условий жизни в Выксе. Поэтому мы приглашаем к активному участию в конкурсе всех жителей города: будем строить будущее общими усилиями.

## Чусовой: отталкивались от потребностей

Первый этап программы «Начни свое дело» успешно завершился и в Чусовом. Здесь обучение прошел 21 человек. Впереди у них второй этап – конкурс проектов, который стартовал 31 мая.

Напомним, программу поддержки социального предпринимательства ОМК реализует в Чусовом уже третий год. Число ее участников растет. Для них в Школе социального предпринимательства организовали четыре акселерационные сессии. Опыт социальных предпринимателей прошлых лет оказался разным. Но именно успешные примеры вдохновили чусовлян.

На первых сессиях собиралось до 50 человек. Дорогу осилили 24 человека, из них 21 уже готов пред-

ставить проект на конкурс. Инициативы основаны на спросе населения, востребованности предлагаемой услуги. Одни планируют открыть мини-пекарню, другие – выращивать шампиньоны, производить иван-чай, сувенирную продукцию.

Самые ценные проекты – те, что ориентированы на социально незащищенные слои населения. Такова, например, идея Ирины Сердитых «Швейный цех». Она занимается пошивом качественной, удобной, современной детской одежды по ценам, конкурентным в Чусовом. Проект подразумевает трудоустройство женщин, освободившихся из мест лишения свободы. Честная работа позволит им начать жизнь с чистого листа.

# Между плюсом и минусом

Представители этой профессии приручили самого «кусачего» зверя современности

**ЭЛЕКТРОМОНТЕР** – профессия рабочего в областях электротехники и энергетики, занимающегося монтажом, эксплуатацией или ремонтом электрооборудования и электрических цепей.



Александр Загребин  
Выкса

## Особо опасно

Профессия электромонтера относится к категории особо опасных, поскольку эта работа сопряжена с постоянным риском. Главное для представителя этой специальности – строго соблюдать правила безопасности.

Работа электромонтера начинается не в тот момент, когда он «влезает» в оборудование для ремонта, а в тот момент, когда он только подходит к нему. Даже состояние напольного покрытия, например степень его влажности, может повлиять на безопасность, а потому имеет большое значение. Только после того как будет снято напряжение и выставлены знаки безопасности, а специалист – заранее аттестованный и допущенный к работам определенного вида – обеспечен средствами индивидуальной защиты, можно приступать к ремонту или обслуживанию оборудования.

А каждый год электромонтеры проходят проверку и доказывают, что хорошо знают требования безопасности.

Не меньшее значение имеют внимательность и скрупулезность. Каждая операция, каждый этап работы регламентированы, а потому специалист должен очень внимательно изучать инструкции, в точности выполняя каждый пункт предписаний. Это относится и к технологии. Опытные специалисты сравнивают свою работу с искусством часовщика. Электричество «любит» чистоту и основательность. Прочность закрепления контактов, их площадь, чистота клемм – важно все. Значимость электроснабжения столь велика, что любая задержка в подаче электроэнергии может обернуться многими потерями, и часть из них может оказаться невозможной.

## Арсенал электрика

Традиционно набор рабочих инструментов этого специалиста весьма скром: отвертка, пассатижи, монтажный нож, прибор для определения напряжения – вот, пожалуй, необходимый минимум. Конечно, время не стоит на месте, и сегодня в руках электромонтеров мы мо-

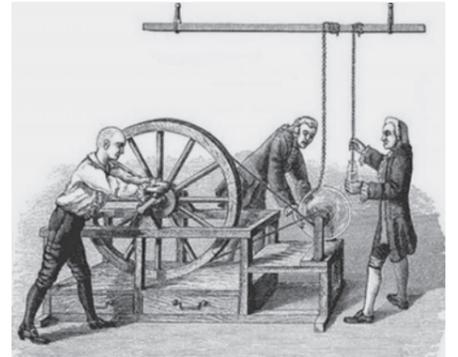
жем наблюдать современную технику – пирометры для дистанционного измерения температуры агрегатов, шуруповерты и штроборезы, клещи для снятия изоляции, мультиметры и разные высокотехнологичные приборы.

Кстати, еще лет тридцать назад область электроники представлялась чем-то сродни космическим технологиям и была уделом избранных. С полупроводниковыми приборами и микросхемами работали люди в белых халатах, как правило, обладающие квалификацией инженера. А электромонтеры имели дело с конденсаторами, резисторами, трансформаторами, кабелями и другими элементами электросхем.

Однако прогресс не стоит на месте, и электротехника развивается вместе с высокотехнологичной электроникой. В современных приводах и электроустановках, часто выполняющих те же функции, что и их предшественники несколько десятилетий назад, в качестве элементов управления уже выступают не громоздкие реле, а миниатюрные процессорные контроллеры, которые также должны быть подвластны электромонтерам. А развитие техники требует постоянного повышения квалификации электромонтера.

### ФАКТ

Профессия электромонтера входит в число 50 самых востребованных по версии Минтруда РФ.



## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Истоки профессии можно искать в тех временах, когда человечество узнало о существовании электричества. Сам термин ввел английский естествоиспытатель Уильям Гилберт в 1600 году. В основе слова «электричество» – древнегреческое название янтаря («электрон»); еще в VII веке до нашей эры греческий философ Фалес Милетский обнаружил, что потертый о шерсть камень притягивает легкие предметы. А первую теорию электричества создал американский ученый и политик Бенджамин Франклин в 1747 году.
- Использовать электричество на практике начали во второй половине XIX века. Одним из первых общедоступных способов его применения стало освещение. Сегодня есть разные версии о том, кого можно считать изобретателем лампы накаливания. В частности, вклад в усовершенствование прибора внесли русские изобретатели Александр Лодыгин и Павел Яблочков.
- В конце XIX века происходило бурное развитие электротехники. Ученые продолжали работать над проблемой использования электричества для освещения и других нужд. А для проведения проводов и кабелей необходимы были люди, которые бы разбирались в электричестве. Так появилась профессия электромонтера – одна из разновидностей профессии электрика.

## КСТАТИ

### Карьера специалиста

Как и представителей других профессий, у электромонтеров есть система квалификации – группы допуска по электробезопасности. Всего выделяют пять групп допуска. Первую группу можно присвоить каждому из нас: без специального обучения мы можем эксплуатировать бытовые электроприборы. С ростом группы растут и требования, которые предъявляются к специалисту, имеющему право работать с различной техникой, включая оборудование с напряжением свыше тысячи вольт. В некоторых случаях, если в работе электромонтера образовался перерыв более полугодом, группа электробезопасности может быть снижена. Соответственно, с карьерным ростом увеличивается и теоретическая нагрузка. При этом одно из обязательных требований к электромонтеру – знание приемов оказания первой медицинской помощи.

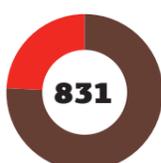


© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

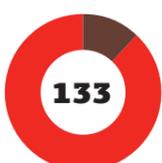
## ЦИФРА

**1 094**  
электромонтера  
работают на предприятиях  
ОМК.

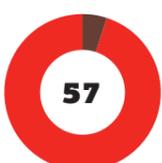
ВМЗ



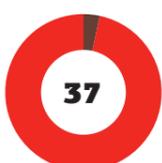
ЧМЗ



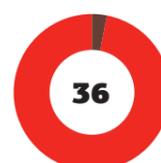
БАЗ



АТЗ



«Трубодеталь»



## СЛОВАРЬ ЭЛЕКТРОМОНТЕРА



### ГОФРА

Гибкая гофрированная пластиковая труба, которая применяется при прокладке кабелей и защищает их от неблагоприятного воздействия среды.

### ЖИЛА

Медная или алюминиевая нить в проводе или кабеле, по которой проходит электрический ток.

### ЛАПША

Двужильный кабель со специальной пластиковой изоляцией.

Найти свой путь в жизни непросто, но Валерию Глазкову, электромонтеру ВМЗ, удалось выбрать профессию раз и навсегда

# Прожить жизнь хорошим человеком

Александр Загребин  
Выкса

**А** началось все с увлечения музыкой. В юности Валерий Глазков играл на гитаре, и друзья пригласили его в вокально-инструментальный ансамбль.

– А тогда ведь как было: сами играем, сами чиним. Вот я и познакомился с электросхемами усилителей, электрогитар и другой техники, – рассказывает Валерий Викторович. – Помню, как самостоятельно первый раз в жизни взял в руки паяльник. Это было для меня знаковое событие. Ребята постарше помогли на практике усвоить школьный курс физики по разделу «Электричество». И особых колебаний в выборе дальнейшей профессии у меня не было – поступил в Выксунский металлургический техникум на электромонтера.

– Вам, наверное, было легче, чем другим? Все же какую-то первичную подготовку имели.

– Как сказать... В техникуме преподаватели сразу дали понять: юность осталась позади, а главные законы в электротехнике – правила техники безопасности. С этого начиналась работа тогда, тот же принцип и сейчас. Все проверь и перепроверь, убедись, что на оборудовании нет напряжения, выстави предупреждающие знаки, тогда и к работе приступай. Но и по сторонам поглядывай. Защиту от дураков еще не придумали.

– Разве на современном предприятии, где отношение к технике безопасности самое серьезное, нужна такая защита? Мы все прекрасно понимаем, что такое мощь металлургического оборудования.

– Был в моей жизни период, когда я трудился не на ВМЗ, а в другом месте. Я принял все необходимые меры безопасности, приступил к работе, а кто-то из коллег то ли пошутить решил, то ли просто счел ерундой производственную дисциплину... Электрический ток невидим и никак себя не проявляет по отношению к человеку, до тех пор пока с ним не соприкоснешься. Вот этот случай тогда меня и научил еще большей осторожности. Действительно инструкции по технике безопасности пишутся кровью.

– А в быту вы такой же осмотрительный?

– Я в это понятие вкладываю более широкий смысл. В принципе трезвый образ жизни еще никому не повредил. Конечно, праздники в нашей жизни должны быть. С хорошей компанией, весельем. Но в повседневности не теряй головы. Нужно трудиться, причем эффективно. А какой из тебя работник, если накануне к тебе пришли друзья и посидели часов до трех-четырех утра? Нет, так нельзя.

– Это вас жизнь так «построила»?

– Жизнь научила отдавать себе отчет в своих поступках. Она у меня всегда была связана с повышенной опасностью. Выбранная специальность относится к категории особо опасных, а когда в армии служил – был мастером-оружейником. В те годы шло перевооружение внутренних войск, автоматы одного типа заменяли на новые. У меня было много командировок, в кото-



## ДОСЬЕ

Глазков  
Валерий Викторович

- **Дата рождения:** 5 марта 1967 года.
- **Место рождения:** поселок Виля (Выксунский район, Горьковская область).
- **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специальность «Электромонтер».
- **Служба в армии:** 1986–1988.
- **Карьера:**
  - Выксунское грузовое автопредприятие, слесарь-электрик (1988–1992);
  - Выксунский металлургический завод, электромонтер (с 1992-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.
- **Награда:** благодарственные письма за хорошую работу.



Я предпринял все необходимые меры безопасности, приступил к работе, а кто-то из коллег то ли пошутить решил, то ли просто счел ерундой производственную дисциплину... Электрический ток невидим и никак себя не проявляет, пока с ним не соприкоснешься.

рых я отвечал за сохранность боевого арсенала. Приходилось в буквальном смысле глаз не смывать. Увидел опасность заранее – значит, уже на шаг впереди того или иного события.

– Очень напоминает политику предприятия в области надежности оборудования. Не чинить, а проводить профилактику.

– Вполне логичный подход. И дешевле обходится, и не теряем драгоценного времени. Думаю, не ошибусь, если скажу за своих коллег, что наблюдательность в нашей профессии не менее важна, чем осторожность. Тот же двигатель может сам подсказать опытному электромонтеру, когда его стоит остановить и провести профилактику.

А современные схемы с каждым днем становятся все более надежными и точными в управлении.

– Все ли благополучно сейчас в наших цехах?

– Главный показатель – своевременное и качественное выполнение производственного задания. Всегда найдутся области для улучшения. И наша работа состоит в том, чтобы не просто отремонтиро-

вать агрегат, а выработать систему мер, которая позволила бы свести к минимуму поломки. Поэтому системный подход к поддержанию исправности оборудования очень важен.

А реальность преподносит интересные сюрпризы, причем связанные даже не с высокоточной электроникой, а с простыми вещами. Возьмем, к примеру, электрическую розетку. В советском изделии все элементы были плотно подогнаны друг к другу, контакты были с необходимым запасом прочности. А сейчас в магазинах можно увидеть очень уж дешевые розетки. Глянешь на них и ахнешь... Такая не может не греться во время работы, а тут и до пожара недалеко. Поэтому на бытовых электроприборах не экономьте, а лучше советуйтесь с квалифицированным специалистом.

– Основательный подход к работе. Чья школа?

– В том, что у меня есть принципы, заслуга моего отца, который говорил, в общем-то, самые обыденные слова: «Нужно быть хорошим человеком». Но какой в них глубокий смысл! Общаетесь ли вы с другом, участвуете ли в неприятном разговоре, воспитываете ли детей – никогда не теряйте лица. Впитав с детства эти слова, я начал замечать именно такое поведение у персонажей многих произведе-

ний, сильных и порядочных людей. Эти же принципы передаю своим детям – дочери и сыну.

А в работе огромную помощь оказал мой первый наставник Александр Николаевич Шаповаленко. Мастер-ремонтник, который был не только моим руководителем, но и учителем, который именно «растил» меня. Спокойно все объяснял, поправлял. Не допускал сарказма в отношении коллег.

Кстати, в последнее время я к своим жизненным принципам причисляю и командную работу. Только в команде можно достичь любых целей – мой девиз по жизни. Этот же принцип движет мной в дежурствах в составе Вильской народной дружины, в которой я состою уже несколько лет.

– А чем наполняется досуг серьезного электромонтера Валерия Глазкова?

– Я бы скорее сказал: здоровомыслящего человека. Во мне с юности есть творческая жилка, которую я использую в работе и в быту. До сих пор с такими же энтузиастами, как я, в Вильском клубе ставим новогоднюю сказку для взрослых, люблю взять гармонию в руки. Я не растерял интерес к творчеству, вот только времени на него часто не находится. Впрочем, жизнь дается не для веселья и забав, а чтобы прожить ее хорошим человеком.

## ФАКТ

Валерий Глазков в молодости играл на гитаре, а сейчас регулярно берет в руки гармонию.

ЦИФРА

# ≈ 200 борцов

в возрасте от 35 до 83 лет  
из 40 регионов России приехали  
в Выксу на турнир по самбо.



## На природу – сотнями

© ДМИТРИЙ МАКАРОВ

Слет туристов ВМЗ побил собственные рекорды

### ТУРИЗМ

**Александр Кулагин**  
Выкса

**В** минувшие выходные сама погода в Выксе заставляла делать выбор в пользу поездки на природу: солнечно, но не жарко. Совет молодых металлургов ВМЗ свой выбор сделал заранее: окрестности поселка Ближне-Песочное, туристский слет, состязания в ловкости и смекалке. Подразделения завода делегировали 19 команд. Плюс 25 судей соревнований, десятки зрителей – общее число участников превысило 200 человек, и турслет-2018 стал самым многочисленным за всю историю.

– Турслеты ВМЗ по количеству участников уже превосходят окружные молодежные слеты туристов. В этом году заявили много новых команд, которые показали, что могут на равных конкурировать с опытными коллективами, – говорит Николай Персидский, председатель Совета молодых металлургов ВМЗ.

Команды соревновались и в традиционных туристских дисциплинах, и в спорте (волейболе и велогонках по пересеченной местности), и в интеллекте: участников ждали викторина и конкурс презентаций. Особое место в программе занял кулинарный конкурс.

Победителем турслета, набрав наибольшее количество баллов, стала традиционно сильная команда «Колесник» из КПЦ, серебро завоевала «Энергия» из дирекции по ремонтам, на третьем

### ▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**АЛЕКСЕЙ ДЕМИН**  
капитан команды «Колесник»

«Впечатления самые положительные. Понравилось новое место проведения соревнований, а численный состав групп поддержки приятно удивил. Самым трудным, но и самым запоминающимся был этап ночного ориентирования. Рад, что в соревновании с сильными соперниками мы смогли одержать победу.

месте – команда дирекции по материально-техническому обеспечению. Кстати, объявлению итогов предшествовала тщательная уборка территории.

– Руководители завода заинтересованы в ваших инициативах. Нам нужны новые идеи и проекты, которые станут драйверами развития молодежи на ВМЗ, – сказал на церемонии закрытия слета Павел Степанов, директор Инженерно-технологического центра ВМЗ. – Здоровые жизнерадостные люди с удовольствием работают, развиваются, делают счастливыми свои семьи, закладывают фундамент будущего завода и города. Мы всегда рады вашим предложениям!

Он добавил, что в будущем стоит провести общий турслет ОМК.

А пока заводские туристы вновь собираются в леса: в июне их ждет двухдневный туристский слет работающей молодежи Выксы.

## В один год

Совет ветеранов ЧМЗ провел юбилейный вечер для ровесников города

### ДАТА

**Юрий Софонов**  
Чусовой

Накануне руководители Совета ветеранов предприятия обошли дома и квартиры 38 заводчан, которым в 2018 году исполняется 85 лет, как и году Чусовому.

– Мы приглашали всех, но из 85-летних смогли прийти всего около десятка человек, – рассказывает Елена Панина, член Совета ветеранов ЧМЗ. – Позвали также некоторых ветеранов, которым больше 85 лет. Спасибо нашему предприятию, которое выделило средства на проведение праздника!

За праздничным столом в просторном зале заводской столовой встретились люди, которые в XX веке ковали трудовую славу завода. Среди них Николай Марамзин, автор 115 рацпредложений, а его трудовой стаж составляет 56 лет.

– Я пришел сегодня на вечер и неожиданно встретил Лилию Шумихину, с которой мы вместе учились в школе! – радостно улыбается почетный



△ Ровесники собрались вместе © ЮРИЙ СОФОНОВ

металлург, орденосец и лучший рационализатор завода, кивая головой на ровесницу. – Мы не виделись много лет, даже когда оба работали на ЧМЗ: Лилия трудилась в отделе главного энергетика, а я – в дуплекс-цехе!

Среди собравшихся было немало кавалеров трудовых орденов и медалей.

– Я до сих пор помню, как во Дворце культуры металлургов в присутствии множества коллег мне вручали орден Трудового Красного Знамени, – вспоминает Валентина Зырянова, 35 лет проработавшая на заводе формовщицом. – Спасибо, что и сегодня ветеранов не забывают!

### СПОРТ

## Борьба за золото

Лучшие ветераны самбо собрались в Выксе на чемпионат России

**Виктор Махров**  
Выкса

Соревнования для мастеров-ветеранов прошли в «Олимпе» 25 и 26 мая. Участниками турнира, посвященного памяти братьев Баташевых, стали около 200 борцов.

– Благодаря помощи ОМК и ВМЗ наши спортсмены активно участвуют и побеждают в самых престижных соревнованиях, доказывая, что самбо – российский, выксунский спорт, – сказал Валерий Анисимов, депутат Законодательного собрания Нижегородской области, приветствуя участников.

За два дня чемпионата разыграли 49 комплектов наград. Схватки проходили в напряженной борьбе, которая совсем не выдавала возраста спортсменов. Остроумные приемы, захваты и победные броски вызвали оживление на трибунах (кстати, в зале было много детей). Особенной поддержкой пользовались местные борцы.

Представители выксунской школы самбо и дзюдо завоевали первое место в общекомандном зачете, выиграв семь золотых, одну серебряную и четыре бронзовые медали. В числе золотых медалистов оказались два сотрудника ВМЗ: за-

служенный мастер спорта по самбо Сергей Матюков и мастер спорта международного класса по самбо Игорь Матюков.

Напомним, школа самбо и дзюдо в Выксе открылась в 1978 году. За 40 лет работы ее воспитанники семь раз становились чемпионами мира и Европы, 13 раз выигрывали Кубок мира. В мае 2018 года выксунка Татьяна Шуянова завоевала золотую медаль на чемпионате Европы в Афинах.

Всероссийский турнир по самбо памяти братьев Баташевых проходит в Выксе с 2004 года. А с 2011 года город регулярно принимает чемпионаты России.

### ▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

**ЮРИЙ БОРИСОЧКИН**  
заслуженный тренер Советского Союза по самбо

«Традиционно в Выксу приезжают лучшие спортсмены, которые демонстрируют зрелищную борьбу и высокий уровень мастерства. Каждое соревнование, которое проходит здесь при поддержке ОМК, организовано на высшем уровне. Большое спасибо за теплый прием!

## Победа в три раунда

**Анна Андреева**  
Чусовой

*Газоспасатель ЧМЗ  
Алексей Сулов завоевал первое место в открытом турнире по боксу «Сила Лысьвы».*

Соперником чусовлянина, который занимается боксом под руководством тренера Анатолия Ощепкова, оказался спортсмен из Лысьвы. Алексей Сулов выиграл три раунда и одержал победу в весовой категории 60 килограммов.

В турнире участвовали юные и взрослые спортсмены из Перми, Лысьвы, Чусового, Соликамска, Губахи. А почетными гостями соревнований стали ветераны бокса Халим Галямов, Игорь Гарифуллин, Герой России Павел Останин. Чусовой представляла большая группа боксеров, все они выступили очень достойно и завоевали несколько наград.



© АРХИВ ОМК

– Мы благодарим чусовских спортсменов за участие в соревнованиях, – сказал Сергей Мелихов, тренер и один из организаторов турнира. – Все ребята проявили волю к победе, показали хорошую чусовскую школу бокса, которой всегда славился Чусовой.

## Вперед, тубетейка!

**Сергей Дмитриев**  
Альметьевск

*Так переводится название третьего Альметьевского велопарада «Алга, тубетей!», в котором участвовали 7 тысяч горожан.*

Вместе с ними на старт вышли 54 работника АТЗ. Кстати, в церемонии открытия принял участие чемпион мира по боксу Николай Валуев. «Это здорово, когда такая замечательная

инициатива дает реальные плоды, выраженные в показателях вашего здоровья, – сказал спортсмен. – Удачи всем вам и хорошего велопробега!»

А после велопробега прошли съемки телепередачи «Играй, гармония!». В объектив операторов федерального канала попал народный ансамбль трубного завода «Гармония».

В завершение дня для альметьевцев и гостей города выступила кантри-поп-певица Клава Кока.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



День защиты детей от скуки

© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Дети Чусового получают в подарок спектакль, а дети Альметьевска – летний лагерь

ПРАЗДНИК

Надежда Горшенина, Сергей Дмитриев  
Чусовой – Альметьевск

Чусовской металлургический завод и фонд «ОМК-Участие» приготовили традиционный подарок ко Дню защиты детей. Пермский «Театр-Театр» привез музыкальный спектакль «Бременские музыканты». Сегодня, 1 июня, его смогут увидеть 850 юных чусовлян. В дополнение к ярким впечатлениям каждый зритель получит небольшой сувенир – воздушный шар с эмблемой фонда «ОМК-участие».

– Уже стало традицией организовывать в День защиты детей праздник и дарить малышам замечательный творческий подарок, – говорит Станислав Кернер, представитель благотворительного фонда в Чусовом. – Ребята увидят спектакль с прекрасными декорациями в исполнении профессиональных актеров. Творчество дарит детям счастье, а это и является одной из задач фонда «ОМК-Участие».

Альметьевский трубный завод к 1 июня приурочил торжественное открытие детского лаге-

ря на базе санатория «Голубое озеро». На празднике заводчане представят один из проектов, реализованный в рамках конкурса «ОМК-Партнерство». Благодаря ему у воспитанников лагеря будет возможность пользоваться футбольной, волейбольной и пейнтбольной площадками, а также открытой сценой.

Кроме того, команда КВН АТЗ «Улица Индустриальная» подарит детям из малообеспеченных семей телевизор, доставшийся ей в качестве приза за победу в Весеннем кубке Лиги работающей молодежи Татарстана.

Запланированы праздники и в других городах присутствия ОМК. К сожалению, летнее тепло пришло пока не во все регионы, и непогода может помешать развлечениям на свежем воздухе.

**ЦИФРА**

**1 700** детей Татарстана отдохнут летом в лагере благодаря помощи АТЗ.

«Нечего на зеркало пенять»

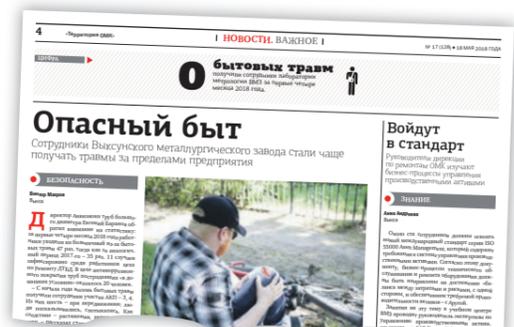
ОТКЛИК

**Опасный быт**  
/№ 17 (128) от 18 мая 2018 года/  
Сотрудники Выксунского металлургического завода стали чаще получать травмы за пределами предприятия. За четыре месяца с заводчанами произошло 250 подобных инцидентов, из-за этого они потеряли в общей сложности 442 рабочих дня.

**Александр:**  
«Поскользнулась, потому что дороги кривые, необработанные и на улицах темно. Уровень жизни хуже, чем в Африке».

**Валерий:**  
«Иногда надо помнить: «Нечего на зеркало пенять...» Зачастую бытовая травма – результат нашей беспечности, невнимательности, а порой даже глупости (и часто «градус» играет не последнюю роль). Но меня поражает сам факт презентации несчастного случая. До чего дошел прогресс!»

**Сергей:**  
«Как говорится, знал бы, где упаду, там бы и постелил. Иногда нельзя предугадать травму».



**Ольга:**  
«12-часовой график сказывается негативно. Стараются сделать больше домашних дел. А усталость накапливается – и вот результат».

**Антон:**  
«Ольга, а вы думаете, с восьмичасовым графиком легче станет? Или вы забыли, как по четыре смены ходили в ночную? Или вы успевали дома больше сделать, когда после ночной смены как зомби приходили – и делать что-то просто не было сил?»

**57:**  
«Полностью согласен. После четвертой ночной смены чувствуешь себя как охунь, в памяти остаются последние три-четыре секунды».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О тарифных ставках и окладах

**?** Уважаемые руководители завода «Трубодеталь»! Расскажите, пожалуйста, из чего складываются новые тарифные ставки и оклады, введенные в действие с 1 апреля?

**!** Ситуация на рынке в последние годы такова, что объемы производства постоянно колеблются: то высокая загрузка мощностей, то низкая. В случае падения объемов производства мы прежде всего сокращаем количество ночных смен, переводя работников на другой график работы. Соответственно, за счет снижения количества ночных смен у сотрудника идет снижение заработной платы, при этом доплата за работу в ночное время составляла 40 процентов от часовой тарифной ставки/оклада за каждый час работы.

Сейчас мы гибко управляем фондом рабочего времени: в период низкой загрузки производства сотрудники, имея смежную профессию, переводятся на другой график работы. Соответственно, где в данный момент есть работа, либо отправляются в простой с оплатой в размере 2/3 среднего заработка. Надо отметить, многие освоили по две-три и более профессии и стараются работать там, где они в данный момент времени востребованы.

В такой непростой рыночной ситуации благодаря диалогу с профсоюзным комитетом предприятия нам удалось найти справедливый баланс интересов компании и работника. Принципиальное решение: мы включили 20 процентов положенных доплат за работу в ночное время в состав тарифа – это постоянная гарантированная неотъемлемая часть зарплаты. Таким образом, тариф вырос – вырос размер гарантированной части заработной платы. Включение 20 процентов ночных доплат в тариф приводит к тому, что в случае перевода рабочих с непрерывного графика работы с ночными сменами на другой график работы, без ночных смен, потери в зарплате будут ниже.

Для примера: тарифная ставка рабочего пятого разряда, находящегося на повременной системе оплаты труда, составляла 82 рубля в час. При переводе части надбавок в тариф она составляет уже 106 рублей в час. Ежемесячный тариф составит в первом случае 13 530 рублей, во втором – 17 490 рублей. И далее, с учетом всех надбавок за вредность, профмастерство, накопленной индексации и индексации за 2017 год, «ночных» доплат, ежемесячной премии, в первом случае зарплата составит 24 656 рублей, во втором – 25 217 рублей.

Напомним, трудовое законодательство определяет, что ночное время – это время с 22:00 до 6:00. Каждый час работы в ночное время оплачивается в большем размере, чем работа в дневное время. Конкретный размер повышения устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюза, трудовым договором и не может быть меньше 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Изменение структуры дохода рабочего пятого разряда с повременной системой оплаты труда

Тариф (текущий): 82 рубля/час		Новый тариф: 106 рублей/час	
Тариф месячный (165 часов)	82 x 165 = 13 530	Тариф месячный (165 часов)	106 x 165 = 17 490
Вредность (6%)	13 530 x 0,06 = 811,8	Вредность (6%)	17 490 x 0,06 = 1 049,4
Профмастерство (15%)	13 530 x 0,15 = 2 029,5	Профмастерство (10%)	17 490 x 0,10 = 1 749
Ночные (40%)	82 x 51 час x 0,40 = 1 672,80	Ночные (20%)	106 x 51 x 0,20 = 1 081
Накопленная индексация	3 300	Накопленная индексация	Частично включена в тариф
Индексация за 2017 г.	200	Индексация за 2017 г.	Частично включена в тариф
Ежемесячная премия до 20%	3 111,9	Ежемесячная премия до 20%	3 847,8
<b>Итого</b>	<b>24 656</b>	<b>Итого</b>	<b>25 217</b>

/Ольга Хотнянская, директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодеталь»/

АНОНС

**Какой лидер нужен молодежи?**

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Все в сад!**

Алексей Кислов, машинист крана-манипулятора ТЭСЦ-3 ВМЗ, сделал снимок в собственном саду. «Невозможно не запечатлеть чудо пробуждения природы от зимнего сна. Жаль, фото не передает аромат цветущего сада», – пишет автор.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

**РЕКОМЕНДАЦИЯ****Книга**

**Роб Иставей.**  
**«Как запоминать почти все и всегда»**

Рекомендует  
**Максим Малинин,**  
директор по экономике  
и финансам АТЗ



«Нельзя сказать, что это фундаментальный труд, описывающий механику мозговой деятельности, как, например «Правила мозга» Джона Медины, однако книга заслуживает внимания, так как более чем доступным языком рассказывает о методиках развития памяти и о технике запоминания. А для себя я открыл, что «память» и «техника запоминания» – это разные вещи. Человек, который обладает плохой памятью, но использует технику запоминания, может запомнить больше информации, чем человек с хо-

рошей памятью, не владеющий техникой запоминания.

Я сам применил технику, которая в книге названа «метод комнаты», в соревновании по запоминанию слов, которое мы устроили с супругой и семилетней дочерью. У обеих физиологическая способность к запоминанию информации гораздо выше, чем у меня (особенно у дочери, которая сейчас, как мне иногда кажется, может запомнить буквально все). Однако, применив метод комнаты, я не допустил ни одной ошибки, а дочь и супруга смогли правильно назвать только около 80 процентов. Более того, через несколько дней мы попытались вспомнить все 35 слов, я смог воспроизвести около 80 процентов слов, а супруга и дочь – около 60–70 процентов.

И это не единственная заслуживающая внимания техника, описанная в книге. Кроме нее могу выделить метод создания историй, метод перевода чисел в слова, метод создания собственных мнемоник.

**АФИША | Июнь****Выкса**

**Выставки в музее истории завода**

«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».

«Огонь, вода и немного меди». Керамические изделия Михаила Мушеникова (Выкса).

«Открытые фонды». Экспонаты фонда музея, поступившие в 2013–2018 годах.



**Мастер-классы в музее истории завода**

3 июня – «Мороженое», магнит на холодильник.

10 июня – «Японский журавлик», оригами.

**Международный день друзей**

9 июня – концерт «Дворец собирает друзей». ДК имени Лепсе.

**Челябинск**

**День защиты детей**

1 июня, 17:30 – праздник для детей Новосинеглазовского от завода «Трубодеталь». В программе: встреча с детскими писателями в рамках проекта «Синеглазое слово», выступления вокальных и танцевальных коллективов, игры и конкурсы, эквилибристика и фокусники, батут и аквагрим, мобильная фотобудка. Площадка перед школой № 144 (ул. Лермонтова, 17).

1 июня – гала-концерт фестиваля «Город детства». Центральный парк.

**Пушкинская неделя в Саду Победы**

4–10 июня – «Литературная мастерская», викторина «ПушкиноВеде», «Сказочный квест», игровая программа «Кот ученый и веселый», литературный час «Наперсница волшебной старинны». Сад Победы.

**Концерты**

2–3 июня – XVII Международный джазовый фестиваль «Какой удивительный мир». Зал имени Прокофьева.

4 июня – Руро (Италия). Театр оперы и балета.

**Спектакли в театре драмы**

2 июня – «Леди на день».  
3 июня – «Старший сын».  
5 июня – «Малахитовая сказка».  
5 июня – Сергей Безруков в романтической драме «Пушкин».  
6 июня – «Летучий корабль».

**Спектакли в театре оперы и балета**

2 июня – «Мадам Баттерфляй».  
3 июня – «Пахита».  
5 июня – «Волшебство у Лукоморья».

**Спектакли в театре «Манекен»**

5 июня – «Сказочная суматоха от ватаги скоморохов».

**Спектакли в Молодежном театре**

4 июня – «Кентервильское привидение».

**Спектакли в Камерном театре**

2 июня – «Восемь любящих женщин».

**Выставки**

«Холокост». Исторический музей Южного Урала.

«National Geographic: дикая природа России – 2017». Работы финалистов фотоконкурса. Исторический музей Южного Урала.

«Вокруг света за 80 дней». Фотовыставка о городах, странах, континентах, где побывали герои Жюль Верна. Исторический музей Южного Урала.

«Небесное и земное». Западноевропейское искусство из собрания Музея истории религии. Музей изобразительных искусств.

«Коты для умножения доброты». Картины петербургского художника Юрия Люкшина из серии «Русские коты» и «Коты Малевича». Музей изобразительных искусств. Картинная галерея.

**Спортивные события**

1 июня – Международный турнир по смешанным единоборствам M-1 Challenge 93. Ледовая арена «Трактор».

2 июня – благотворительный футбольный турнир в помощь онкобольным детям. Стадион «Центральный».

**Чусовой**

**Первенство Пермского края по футболу**

2 июня, 13:00 – играют команды «Металлург» (Чусовой) и ФК «Полазна». Стадион имени Дениса Трегубова.

**Альметьевск**

**Спектакль в драмтеатре**

1 июня, 14:00 – сказка для детей «Играем маленького Мука».

